

威海市第三中学文件

威三中政字〔2021〕88号

签发人：王建光

新入职教师转正定级工作方案

见习期是新教师专业成长的奠基关键期，加强新教师见习期满转正定级考核事关新教师入职质量和教育事业的可持续发展。为认真做好新入职教师转正定级考核工作，特制订实施方案如下：

一、组织机构

1. 领导小组

组 长：王建光

副组长：张玉鹏 林乐涛 袁继彪

成 员：李纪彬 段蓝琪 刘增升 梁俊杰 王韶海 张祖明
李小飞 孙兆辉

2. 考核小组

组 长：张玉鹏 袁继彪

成 员：李纪彬 周阮、段蓝琪、新入职教师所在级部、备课

组负责人

二、考核对象

学校通过上级部门招聘的、见习期满一年的在编在岗教师。

三、考核内容

1. 德。由所在级部结合日常工作表现，对新入职教师一年来政治觉悟、思想品德、立德树人等情况进行综合评定。

2. 能。由教科研处结合日常教育教学情况，对新入职教师一年来教学和科研能力进行综合评定。

3. 勤。由所在备课组结合日常备课、上课、批改作业和辅导学生情况，对新入职教师一年来工作态度和作风进行综合评定。

4. 绩。由所在级部结合日常考核工作，对新入职教师一年来教育教学和管理成绩进行综合评定。

5. 廉。由党政办公室结合日常考核工作，对新入职教师一年来工作纪律、师德师风、廉洁自律情况进行综合评定。

四、考核程序

1. 个人汇报

新入职教师从德、能、勤、绩、廉等方面总结个人过去一年的工作情况。

2. 工作评价

(1)所在备课组组长对新入职教师的工作态度和作风进行总结评价。

(2)所在级部负责人对新入职教师的思想品德、教学和管理成绩进行总结评价。

(3)教科研处负责人对新入职教师的教学和科研能力进行总结评价。

(4)党政办公室负责人对新入职教师的工作纪律、师德师风、廉洁自律情况进行总结评价。

3. 综合点评

主管教育教学副校长对新入职教师的转正定级做综合点评。

4. 投票表决

考核小组成员对新入职教师转正定级投票表决。

5. 公示上报

党政办公室负责填写综合评定结果，按要求进行公示，并将考核结果上报市教育局。

威海市第三中学

2021年10月11日